**ENERJİ YÖNETİMİNDE DAVRANIŞ DEĞİŞİKLİĞİNİN ÖNEMİ**

Enerji verimliliği bir kültür haline gelmedikçe, çalışanların alışkanlıkları değişmedikçe tam ve etkin olarak hayata geçirilmesi oldukça zordur.

**ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi**, enerji verimliliği konusunda sonuçta bir kültür oluşmasını hedeflemektedir. Bu sistem, çalışanların da etkin bir şekilde dahil edilerek tabana yayılmadığı sürece anlık heyecan-coşkudan ibaret olma riski taşımakta, **sürdürülebilir bir yapıya kavuşamamaktadır.**

Davranış değişikliği, çalışa kültürünün / alışkanlıklarının değişmesini gerektirir. Bir çeşit bağımlılık olan alışkanlıkların değiştirilmesi ise aynı sigarayı bırakmak kadar zordur. Sigaranın sağlığa zararları defalarca kanıtlanmış bilimsel bir gerçek olmasına rağmen tiryakileri bırakmakta çok zorlanmaktadırlar. Çünkü, nikotin bağımlısıdırlar.

Ülkemizde 7.2 milyon şeker hastası olduğu bildirilmektedir. Bu da şeker ve şekere dönüşen unlu mamullere olan düşkünlüğümüzden, bir çeşit kültürel beslenme bağımlılığımızdan ileri gelmektedir ve çoğumuz insülin direnci göstergesi olan göbek yağlanmasına sahibiz. Makarnayı, pilavı bile ekmekle yiyen insanlarımızın sayısı hiç de az değil. Aynı sigarayı bırakmakta zorlandığımız gibi bu göbekten kurtulmakta da çok zorlanmaktayız.

Peki, çalışma kültürümüzdeki geliştirilmesi gereken alışkanlıklarımız nelerdir? Örneğin, **tasarruf kelimesini kısmak-fedakarlık etmek** (hatta kabaca patronun cebine üç kuruş daha koymak) şeklinde çalışanlarda gizli bir düşünce bağımlılığı olduğunu hissediyorum. Diğer taraftan, firma üst yönetimleri de tasarruf denince, kaynak/para harcamadan yapılan **bedava enerji düşmelerini** anlayabiliyorlar. Enerji verimliliğini enerji tasarrufu olarak insanlarımıza anlatmaya kalkan bürokratlar, dernek yöneticileri vb. de bu bağımlılığı daha da çok harekete geçirmekte, sonuçta çalışanlarda istemeden de olsa bir direnç yaratılmaktadır. Madem, bu kadar çok enerji tasarrufu diyeceklerdi de neden kanunumuzun adını enerji tasarrufu kanunu koymadılar da enerji verimliliği kanunu koydular? Neden derneklerinin adını enerji tasarrufu derneği olarak koymadılar?

Aşağıdaki hususların yerine getirilmesi **enerji verimli çalışma kültürünün oluşturulması** açısından elzemdir:

1. Enerji Verimliliği ile ilgili politika, strateji, hedef, aksiyon planları **ve bütçelerinin oluşturulması** ve bunların çalışanlarla paylaşılması,
2. Çalışanların enerji verimliliği konusunda **eğitilmesi, bilinçlendirilmesi,** sorumluluklar edinmesinin sağlanması,
3. **Performans değerlendirme sistemine** enerji verimliliği kritik performanslarının dahil edilmesi,
4. Her bir departmanın ve yöneticilerin enerji verimliliği ile ilgili **hedefler edinmesi,**
5. Enerji verimliliği ile ilgili uyulması gerekenleri listeleyen bir talimatname çıkartılması,
6. **Çalışanların öneri sistemine** enerji verimliliği konularının entegre edilmesi,
7. Personelin ödül-ceza sistemine entegre edilmesi,
8. Enerji Yönetim Sisteminin, diğer yönetim sistemleri ile entegrasyonu (Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, İş Güvenliği vb.)

Ayhan Sarıdikmen

Enerji Verimliliği

Eğitim-Etüt-Proje Yöneticisi

ISO 50001 EnYS Baş Tetkikçisi

gsm : +90 (532) 362 14 49

eposta: [ayhan@asdproje.com](mailto:ayhan@asdproje.com)